Juan Luis Flores Garza

A01280767

**Consolidando habilidades necesarias para las entrevistas en programación**

Sesión con Andrés Garza Exatec itc 2005. Nos habló de proceso de reclutamiento de APPLE. La sesión de entrevistas comenzó con Mauro Talamante quien hizo la primer Mok Interview.

**Inicia la entrevista hablando sobre tus:**

* Actividades y proyectos en la escuela
* Probablemente explicar o detallar una de ellas.
* El problema que le dio Andrés a Mauro trataba sobre una lista en cadenada que comienza separada y luego se une, y debía saber dónde se unió.
* Para ello Mauro comenzó atacando el problema utilizando dos stacks.
* Mauro afirmo que el problema no iba a funcionar con linked-lists que sean muy grandes, por lo que intentó pensar en algo nuevo.
* En este punto Mauro se trabó un poco, pero con ayuda del entrevistador salió adelante.
* Se procedió a elaborar el pseudo código
* Se escribió el código en c++
* Al final la solución funcionó y resolvieron preguntas de Mauro.

Como consejos

* Elaborar primero los **edge cases** para no olvidarlos.
* Dejar espacios
* **Pseudo** código
* Notas
* Hacer preguntas de lo **que se puede y no**
* Preguntar de qué **información** dispones

**El segundo entrevistado fue Pablo Cantú,**

Ellos comenzaron un poco menos nerviosos y empezaron hablando sobre lo que ha hecho y proyectos extracurriculares.

* Desarrollo web
* Intern en una empresa pequeña

Se le asignó un problema para administrar llamadas.

* Pablo tuvo problemas con el planteamiento del problema, pero con ayuda de Andrés entendió que se trataba de modelar una pequeña base de datos.
* Pablo batalló un poco, pero le entrevistador intento hacerle ver algunos detalles del modelo de su base de datos.
* Se logró elaborar la clase Empleado que usa las tablas de callhandler, supervisor y manager
* Se creó una función para administrar las llamadas
* Al final por falta de tiempo el reclutador pregunto a Pablo que cosas podría cambiar para mejorar la eficiencia.

**Entrevista #3**

Preguntar cuando no entiendas algo o si hay falta de info.

En esta entrevista comenzaron por preguntar proyectos escolares y extracurriculares. La persona parecía más experimentada que el entrevistador anterior.

El problema fue el de encontrar la longest common subsequence.

Se elaboró una matriz para contar los que son iguales, después se analizaron algunos casos donde el algoritmo no funcionaba.

Por falta de tiempo se pasó a la sesión de retro.

Por último, el entrevistador aconsejó preguntar acerca de lo que les gusta de la compañía y que les gusta de su trabajo.